

Положение
о выявлении и урегулировании конфликта интересов
в муниципальном учреждении культуры «Межпоселенческая центральная
библиотека» Котовского муниципального района

1. Цели и задачи Положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов муниципального учреждения культуры «Межпоселенческая центральная библиотека» Котовского муниципального района (далее – МУК «МЦБ») разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МУК «МЦБ» (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для МУК «МЦБ»).

1.2. Положение о конфликте интересов - это локальный документ МУК «МЦБ», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МУК «МЦБ» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МУК «МЦБ») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и, при которой возникает или может возникнуть противоречие личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МУК «МЦБ», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МУК «МЦБ», работником (представителем МУК «МЦБ»), которой он является.

2. Круг лиц попадающих под действие Положения о конфликте интересов

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МУК «МЦБ» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с МУК «МЦБ» на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в МУК

«Межпоселенческая центральная библиотека» Котовского муниципального района

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МУК «МЦБ» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МУК «МЦБ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МУК «МЦБ» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращён) МУК «МЦБ».

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МУК

«Межпоселенческая центральная библиотека» Котовского муниципального района
и порядок его урегулирования, в том числе, возможные способы разрешения

возникшего конфликта интересов.

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МУК «МЦБ».

4.2. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.4. Приём сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в МУК «МЦБ» ведёт Комиссия по противодействию коррупции.

4.5. МУК «МЦБ» берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена членами Рабочей группы по противодействию коррупции с целью оценки серьёзности возникающих для МУК «МЦБ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.6. Итогом урегулирования конфликта интересов могут стать следующие решения:

4.6.1. решения, что сведения, которые были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, не нуждаются в специальных способах урегулирования.

4.6.2. решение, что конфликт интересов имеет место. При этом могут использоваться различные целесообразные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МУК «МЦБ» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МУК «МЦБ»;
- увольнение работника из МУК «МЦБ» по инициативе работника.

4.7. Приведённый перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены формы его урегулирования.

4.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее мягкая мера урегулирования из возможных с учётом существующих обстоятельств. Более жёсткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МУК «МЦБ».

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам выполнении своих трудовых

обязанностей – руководствоваться интересами МУК «МЦБ» без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Директор МУК «МЦБ»



[Handwritten signature]

Н.Н.Зозулина